

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO **2017/2018** PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI ATA FINANZIATI CON RISORSE PROVENIENTI DAI COMUNI NELL'AMBITO DEI PIANI DIRITTO ALLO STUDIO **2017/2018**.

L'anno **2017**, il giorno **30** del mese di **novembre** 2017 presso la sede dell'Istituto comprensivo di Sale Marasino, in sede di negoziazione integrativa a livello d'istituzione scolastica,

VISTO l'articolo 6 del C.C.N.L. - comparto Scuola – 29.11.2007;

VISTE le sequenze contrattuali sottoscritte tra l'ARAN e le OO. SS. il giorno 8.4.2008 e il 25 luglio 2008, ai sensi dell'art. 85 comma 3 e dell'art. 90 commi 1, 2, 3, e 5 del CCNL 29.11.2007;

VISTA l'Intesa sottoscritta il **28.7.2017** dal MIUR e dalle OO. SS. rappresentative del comparto Scuola ai fini della ripartizione delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico **2017-2018**;

VISTA la nota MIUR, prot. n. **19107 del 28.9.2017**, relativa all'assegnazione di una quota parte delle risorse per il miglioramento dell'offerta formativa periodo settembre-dicembre **2017**, nonché alla risorsa complessiva disponibile per il periodo gennaio - agosto **2018** in materia di compensi accessori riguardanti il fondo di istituto, le funzioni strumentali docenti, gli incarichi specifici ATA e la remunerazione delle ore eccedenti l'orario d'obbligo effettuate dai docenti in sostituzione dei colleghi docenti assenti;

CONSIDERATO che in virtù della suddetta comunicazione MIUR, la Scuola ha contezza, di fatto, della disponibilità finanziaria anno scolastico **2017/2018** per la liquidazione al personale dei compensi accessori relativi gli istituti contrattuali sopra citati;

SI STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

per l'utilizzazione delle risorse finanziarie del fondo dell'istituzione scolastica, di pertinenza dell'anno scolastico **2017-2018**, tra la delegazione di parte pubblica, nella persona del Dirigente Scolastico Dr. Vittorio Daniele Violi e la RSU (composta dalla docente Scuola Secondaria di 1° grado prof.ssa Pappalardo Giuseppina - dalla collaboratrice scolastica Sig.ra Pier Simona Bazzoni e dal docente scuola primaria Sig. Donati GianLuigi);

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente documento si applicano a tutto il personale docente e ATA, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, in servizio nell'istituzione scolastica, composta dai seguenti 9 (nove) punti di erogazione del servizio (quantificati dal MIUR, indirettamente, con la nota prot. n. **19107 del 28.9.2017**): Scuola infanzia di Sale Marasino, plessi Scuola primaria di Marone, Monte Isola, Zone, Sulzano, Sale Marasino, sedi di scuola secondaria di 1° grado di Marone, Monte Isola e Sale Marasino.

ART. 2 - LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto, relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'istituzione scolastica e agli altri compensi accessori



finanziati con fondi ministeriali/regionali/privati/Enti Locali e alle modalità di utilizzazione del personale impiegato in rapporto al POF. Il presente contratto ha validità solo per l'anno scolastico **2017-2018** ossia per il periodo 1° settembre **2017** - 31 agosto **2018**.

ART. 3 – CALCOLO DELLE RISORSE

Si utilizzano per l'anno scolastico in corso i parametri definiti nell'Intesa richiamata in premessa, nonché i finanziamenti assegnati con la comunicazione MIUR sopra citata, secondo la quale alla nostra istituzione scolastica competono complessivamente per il fondo di Istituto **2017-2018** risorse pari ad € **60.307,96** (lordo Stato). La dotazione finanziaria discende dai seguenti parametri e valori corrispondenti:

- 1) N. 9 punti erogazione del servizio per € **2.598,73** = € **23.388,57** (annui “ lordo Stato “)
- 2) N. **109** addetti (n.86 docenti e n. **23** unità ATA) per € **338,71** = € **36.919,39** (“annui lordo Stato “)

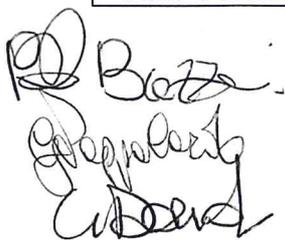
TOTALE RISORSE “ LORDO STATO “ PER 12 MESI € **60.307,96** (annui “lordo Stato “).

Il totale delle risorse, lordo dipendente, per 12 mesi è pari a € **45.446,85** (**60.307,96** x100:132,70), in considerazione del fatto che nella somma € **60.307,96** sono contenute le ritenute a carico dello Stato (8,50% di IRAP e 24,20% di INPDAP, per un totale percentuale del 32,70%). Per le seguenti “ economie fondo Istituto “ (€ **7.732,99** da docenti e € **1.373,72** da ATA per un totale lordo Stato di € **9.106,71**), riferite all'anno scolastico **2016-2017**, con un valore “lordo dipendente” di € **6.862,63** (€ **9.106,71** x 100: 132,70), da aggiungere alle disponibilità **2017/2018**, si rispetta l'originaria destinazione:

DESCRIZIONE E PERIODO DI RIFERIMENTO	TOTALE LORDO DIPENDENTE IN EURO
Economie complessive anno scolastico 2016-2017 lordo Stato pari a € 9.106,71 (€ 6.862,63 quale lordo dipendente più € 2.244,08 di oneri riflessi: € 583,32 di IRAP ed € 1.660,76 di INPDAP) di cui € 7.732,99 per docenti (5.827,42 lordi più € 1.905,57 oneri a carico stato) e € 1.373,72 per ATA (€ 1.035,21 lordi più € 338,51 oneri a carico Stato)	Tot. 6.862,63 di cui docenti € 5.827,42 ATA € 1.035,21

Le risorse complessive da fondo Istituto **2017/2018** per attività aggiuntive, pertanto, sono le seguenti:

DESCRIZIONE E PERIODO DI RIFERIMENTO	TOTALE IN EURO LORDO DIPENDENTE
1. Totale risorse finanziarie 2017-2018 come da assegnazioni (lordo Stato € 60.307,96)	45.446,85
2. Indennità Direz. DSGA parte variabile A. S. 2017-2018 , finanziata con FIS così determinata € 750,00 quale Istituto verticalizzato + € 3.270,00 (€ 30,00 x 109 addetti) = € 4.020,00 quale lordo dipendente - lordo Stato € 5.334,54 (€ 995,25 + € 4.339,29)	4.020,00
3. Indennità Direz. sostituto DSGA A. S. 2017-2018 (gg. 20) – lordo Stato € 368,31	277,55
4. Totale risorse complessive fondo Istituto 2017/2018 disponibili per attività aggiuntive docenti e ATA (lordo Stato € 54.605,11).	41.149,30
5. Economie complessive anno scolastico 2016-2017 lordo Stato pari a € 9.106,71 (€ 6.862,63 quale lordo dipendente più € 2.244,08 di oneri riflessi: € 583,32 di IRAP ed € 1.660,76 di INPDAP) di cui € 7.732,99 per docenti (5.827,42 lordi più € 1.905,57 oneri a carico stato) e € 1.373,72 per ATA (€ 1.035,21 lordi più € 338,51 oneri a carico Stato)	Tot. 6.862,63 di cui docenti € 5.827,42 ATA € 1.035,21
6. Totale risorse complessive per attività aggiuntive da fondo di Istituto anno scolastico 2017-2018 comprese le economie anno scolastico 2016-2017 (lordo Stato € 63.711,82).	48.011,93


Roberto Bezza
Guglielmo
C. Bezza



La dotazione finanziaria annuale di pertinenza anno scolastico **2017-2018**, da destinare alle attività aggiuntive, senza considerare le economie anno precedente, ammonta, secondo il “valore lordo dipendente” a € **41.149,30** (€ **45.446,85** meno € **4.020,00** d’indennità direzione DSGA parte variabile **2017/2018**, meno € **277,55** d’indennità di direzione al sostituto DSGA **2017/2018**). La somma lordo dipendente, come sopra determinata, viene ripartita tra docenti e ATA, sulla base del criterio proporzionale, sostanzialmente riconducibile al numero delle unità di personale in organico, già definito in sede di contrattazione integrativa di Istituto negli anni precedenti.

Si conviene pertanto che la somma lordo dipendente di € **41.149,30** venga così suddivisa (si mantiene la percentuale di ripartizione applicata nell’anno scolastico precedente):

- al personale docente (**86** unità da organico diritto **2017/2018**) una quota commisurata al 76% corrispondente a € **31.273,47**;

- al personale ATA (**23** unità da organico diritto **2017/2018**) una quota commisurata al 24,00% corrispondente a € **9.875,83**;

NE CONSEGUE, PERTANTO, CHE PER L’ANNO SCOLASTICO **2017-2018** LE RISORSE COMPLESSIVE (LORDO DIPENDENTE) DISPONIBILI DA FONDO DI ISTITUTO, PARI AD € **48.011,93**, COMPRESSE LE ECONOMIE ANNO PRECEDENTE, SONO COSI’ ARTICOLATE:

PERSONALE	DOTAZIONE ANNUALE 2017/2018 LORDO DIPENDENTE	ECONOMIE 2016-2017 LORDO DIPENDENTE	TOTALE RISORSE FONDO ISTITUTO PER ANNO SCOLASTICO 2017-2018 LORDO DIPENDENTE
DOCENTI	31.273,47	5.827,42	37.100,89
ATA	9.875,83	1.035,21	10.911,04
TOTALE	41.149,30	6.862,63	48.011,93

Per le attività’ aggiuntive docenti e ATA, quindi, le risorse finanziarie complessivamente disponibili (comprese le economie anno precedente) per un totale di € **63.711,82** lordo Stato (assegnazione **2017/2018** di € **54.605,11** + economie **2016/2017** di € **9.106,71**) e per un totale di € **48.011,93** lordo dipendente (assegnazione **2017/2018** € **41.149,30** + economie **2016/2017** € **6.862,63**) sono ripartite nel seguente modo:

- PER I DOCENTI € **49.232,87** (lordo Stato) - € **37.100,89** (lordo dipendente);

- PER LE UNITÀ ATA € **14.478,95** (lordo Stato) - € **10.911,04** (lordo dipendente).

ART. 4 - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE E ATA

I criteri esposti di seguito sono definiti avendo come quadro di riferimento generale quanto segue: il piano dell’offerta formativa **2017-2018**, la progettazione didattica complessiva articolata in variegate attività, le esigenze di carattere organizzativo, nonché i servizi da erogare in rapporto alla domanda proveniente dal territorio. I compensi accessori previsti nel presente contratto saranno liquidati con riguardo: a) alla produttività individuale; b) alla produttività collettiva tenendo conto dell’apporto di ciascun dipendente; c) all’effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate.




Compete al Dirigente scolastico la valutazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente.
Il Dirigente è responsabile dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori.

PERSONALE DOCENTE

Il fondo destinato al personale docente (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) è ripartito secondo i seguenti criteri e con i limiti massimi di spesa (ore o somme forfetarie) indicate nei successivi articoli:

- tutte le attività e i progetti volti al miglioramento dell'offerta formativa proposti dal Collegio docenti e approvati dal Consiglio di Istituto, fino alla concorrenza dei fondi disponibili;
- le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
- la collaborazione effettiva con il Dirigente scolastico;
- la collaborazione continuativa con il Dirigente scolastico;
- la flessibilità didattica.

ART. 5 - MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE IN RAPPORTO AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Tenendo presente il Piano dell'offerta formativa e considerando che si impiegheranno prioritariamente i docenti interni per lo svolgimento delle attività, si definiscono i seguenti criteri generali per l'utilizzazione del personale:

- 1) disponibilità accertata a svolgere l'attività individuale e/o l'attività come progetto/incarico;
- 2) requisiti professionali o competenze possedute;
- 3) rotazione sull'attività o sugli incarichi da assegnare;
- 4) precedenti attività o incarichi svolti;
- 5) attività di formazione e aggiornamento svolte, pertinenti con l'attività o l'incarico da assegnare;
- 6) continuità nell'attività o nell'incarico da assegnare;
- 7) anzianità.

ART. 6 - ATTIVITA' E COLLABORAZIONI PREVISTE PER I DOCENTI

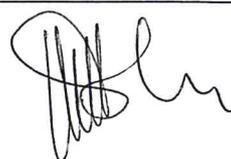
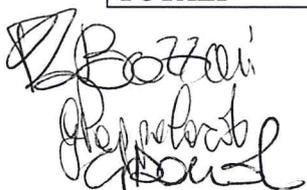
Le attività e le collaborazioni elencate negli articoli precedenti, deliberate dal Collegio docenti e inserite nel POF 2017-2018, da retribuire con il fondo di Istituto (secondo le seguenti modalità: importi forfetari, importi orari lordi pari a € 35,00 per le attività di insegnamento ed importi orari lordi pari ad € 17,50 per le altre attività non di insegnamento), sono riportate nei seguenti quadri di dettaglio:

A - ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO (art. 88 comma 2 lettera b del CCNL 29.11.2007)

DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	TOTALE EURO lordo dipendente (ore per € 35,00)
Insegnamento frontale/recupero/potenziamento nell'ambito della Scuola Primaria	200	7.000,00
TOTALI	200	7.000,00

B - ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO (art. 88 comma 2 lettera d CCNL 29.11.2007)

DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	TOTALE EURO lordo dipendente
Vice presidenti e segretari interclasse-intersezione	90	1.575,00
Ore eccedenti le 40 del Collegio Docenti (compreso ambito primaria)	252	4.410,00
TOTALI	342	5.985,00



C - PROGETTAZIONE DIDATTICA E REFERENTI (art. 88 comma 2 lettera d CCNL 29.11.2007)

	TOTALE ORE	TOTALE EURO lordo dipendente
Referenti progetti Scuola Secondaria di 1° grado	125	2.187,50
Referenti ambienti e laboratori	80	1.400,00
Referenti (sicurezza, vaccinazioni, ATTS, competenze)	210	3.675,00
Referente per elaborazione proposta orario lezioni alunni	75	1.312,50
TOTALI	490	8.575,00

D - ATTIVITA' DEI DUE DOCENTI COLLABORATORI DEL D. S. (art. 88 c. 2 lettera f CCNL 29.11.2007)

DESCRIZIONE ATTIVITA'	TOTALE ORE	TOTALE EURO lordo dipendente
Attività 1° collaboratore di cui si avvale il Dirigente Scolastico per lo svolgimento delle funzioni organizzative e gestionali.	Quote a forfait	4.000,00
Attività 2° collaboratore di cui si avvale il Dirigente Scolastico per lo svolgimento delle funzioni organizzative e gestionali.	Quote a forfait	3.510,89
TOTALI	TOTALI	7.510,89

E-ATTIVITA' DOCENTI REFERENTI PER IL COORDINAMENTO DIDATTICO - ORGANIZZATIVO DEI VARI PLESSI SCUOLA PRIMARIA/SCUOLA SEC. 1° GR. (art. 88 comma 2 lettera K CCNL 29.11.2007).

DESCRIZIONE ATTIVITA'	TOTALE ORE	TOTALE EURO lordo dipendente
Coordinatore Scuola Infanzia Sale Marasino	Quote a forfait	1.000,00
Coordinatore Scuola Primaria Sale M.	Quote a forfait	1.200,00
Coordinatore Scuola Primaria Marone	Quote a forfait	1.200,00
Coordinatore Scuola Primaria Monte I.	Quote a forfait	750,00
Coordinatore Scuola Primaria Sulzano	Quote a forfait	750,00
Coordinatore Scuola Primaria Zone	Quote a forfait	450,00
Coordinatore Scuola Secondaria di 1° grado Marone	Quote a forfait	900,00
Coordinatore Scuola Secondaria di 1° grado Monte Isola	Quote a forfait	450,00
TOTALI	TOTALI	6.700,00

F- FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA E DIDATTICA (art. 88 comma 2 lettera a CCNL 29.11.2007)

DESCRIZIONE ATTIVITA'	TOTALE ORE	TOTALE EURO lordo dipendente
Presenza giornaliera c/o Primaria di Zone (30 m. prima inizio lezioni) per incombenze amm.ve/didattiche (comprese sostituzioni docenti assenti) derivanti dal ruolo di responsabile di quel plesso	Quote a forfait	175,00
Correzione prove Invalsi (cl. 2^ e 5^ primaria)	Quote a forfait	1.155,00
TOTALI	Quote a forfait	1.330,00

B. B. B.
G. P.
C. S.

[Handwritten signature]

RIDUZIONI COMPENSI ACCESSORI DOCENTI

I compensi accessori previsti nel presente contratto, correlati alle attività aggiuntive del personale docente che evidenziano i caratteri della continuità nel corso dell'anno scolastico (non sono, ovviamente, ore di insegnamento e non sono riferite a prestazioni episodiche o ad un intervallo di tempo limitato), sono soggetti a riduzione, in rapporto alle assenze effettuate nell'arco di tempo considerato, in applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 71 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, secondo le indicazioni fornite dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione con circolari n. 7 del 17 luglio 2008 e n. 8 del 5 settembre 2008.

PERSONALE ATA

ART. 7 - MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA IN RAPPORTO AL PIANO OFFERTA FORMATIVA.

- 1) Purché in possesso delle competenze richieste, a rotazione, tutto il personale che ha fornito la disponibilità, dando precedenza al personale che non è destinatario di incarichi specifici.
- 2) In caso di più richieste per progetti che richiedono competenze specialistiche sarà preso in esame il curriculum professionale e le eventuali certificazioni attestanti il possesso dei requisiti.

ART. 8 - CRITERI E MODALITA' UTILIZZO DELLE RISORSE FONDO ISTITUTO 2017-2018

Secondo l'art. 88 del CCNL 29.11.2007, con il "fondo d'Istituto" sono retribuite le prestazioni aggiuntive del personale ATA che consistono in attività rese oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme d'organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia". L'individuazione e l'attribuzione delle attività sono disposte dal Dirigente scolastico, su proposta del DSGA, con indicazione dei nominativi del personale e delle ore assegnate.

Il personale ATA, per le attività da retribuire con il fondo, sarà utilizzato dando precedenza a coloro che non ricoprono incarichi specifici (art. 47 del CCNL 29.11.2007) e che, in possesso delle competenze richieste, dichiarino la loro disponibilità ad assumere compiti aggiuntivi strumentali alle attività della scuola. Gli incarichi aggiuntivi saranno attribuiti, in ogni caso, a patto che il loro esercizio sia compatibile con le normali attività e mansioni da svolgere nella sede di assegnazione per l'anno scolastico **2017-2018**. Tenuto conto delle diverse professionalità presenti nell'istituzione scolastica, affidate le mansioni ulteriori ai collaboratori scolastici beneficiari dell'art. 50 del CCNL 29.11.2007, definiti gli incarichi specifici da assegnare agli assistenti amministrativi ed ai collaboratori scolastici, in correlazione con il **PTOF 2015/2016-2017/2018** adottato dal Consiglio di Istituto il **19.1.2016**, si prevedono per l'anno scolastico **2017/2018** le seguenti attività aggiuntive ATA, da retribuire con il budget specifico (tratto dal fondo dell'istituzione scolastica) corrispondente ad un importo LORDO DIPENDENTE di € **10.911,04** (lordo Stato pari a € **14.478,95**):



PROFILO PROF.LE UNITA' IN SERVIZIO	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE CON IL FONDO D'ISTITUTO PER ANNO SCOLASTICO 2017-2018	Ore previste	Prev.ne Lordo dip. in EURO
N. 7 ASSISTENTI AMM.VI. IMPORTO ORARIO LORDO € 14,50 Totale n. 297 ore per € 4.306,50	A) Prestazioni ore eccedenti l'orario d'obbligo; B) Intens.ne prestazioni lavorative per: gestione presenze ATA (16h), contratti POF (19h), cedolino unico (14h), gestione corsi musica (9h), procedure codice CIG (18h), stampa diplomi (8h), gestione grad. interne docenti/ATA (17h), comunicazioni rapporti lavoro alla prov. Brescia (10h), rilevazioni varie personale docente e ATA (13h), gestione assenze tre ordini di Scuola (10h), gestione procedure online docenti/ATA (8h), valutazione/inserimento domande ATA 3^ fascia (20 h), libri di testo (17h), valutazione INVALSI (5h), iscrizioni alunni on line (10h), rilevazioni alunni stranieri (6h), gestione documentale digitale (7h), pratiche n. 4 pensionati (h 14), gestione dati servizio mensa (8h), procedure ricostruzione carriera e mod. PA04 (19h), gestione fascicoli personali docenti/ATA in uscita (10h), servizio sportello psicologico (6h), rinnovo organi collegiali (6h), gestione esami licenza media (8h), supporto amm.vo al D.S. (5h), progetto frutta nella Scuola (5h), altre attività comprese quelle imposte dalle assenze personale amm.vo (9h).	0 297	0 4.306,50
N. 19 COLLABORATORI SCOLASTICI IMPORTO ORARIO LORDO € 12,50 Tot. n. 528,363 ore per € 6.604,54 Totale ore n. 825,363 per un importo lordo dipendente di € 10.911,04	TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI C) Servizio fattorino da Sale M. a Marone a/r (6 gg. sett.li) compreso supporto amm.vo per rapporti con il Comune di Marone; D) Supporto amm.vo al DSGA/segreteria c/o sede I.C. con responsabilità di tenuta/gestione ordinata archivio corrente, nonché funzioni di "fattorino" ambito territorio Comunale; E) Intens.ne per 2 unità in servizio sett. in più plessi (rispettivamente: a) primaria Sulzano - SMS Monte Isola; b) primaria Zone-SMS Marone; F) Intens.ne per unità che presteranno servizio in altre sedi in sostituzione di colleghi assenti; G) Intensificazione c/o la scuola primaria Sulzano avente una sola unità in servizio di collaboratore scolastico per intera settimana; H) Intensificazione c/o Infanzia Sale Marasino per "sofferenza organico"; I) Intensificazione c/o la Scuola Primaria di Zone avente una sola unità in servizio di collaboratore scolastico; L) Intensificazione c/o Sec. 1° gr. Sale Marasino per "sofferenza organico"; M) Intensificazione c/o Primaria Marone "per sofferenza organico"; N) Prestazioni derivanti da intensif.ni/ore eccedenti per sostituzione colleghi collab.ri scol. assenti o per altri motivi di servizio; O) Supporto servizio mensa preso dalla SMS Marone; P) Intens.ne c/o Primaria/Sec. 1° grado Monte Isola "per sofferenza organico", in presenza anche di attività pomeridiane per 3 gg. sett.; Q) Intensificazione presso sede I. C. per servizio amm.vo che si sostanzia nella duplicazione di documenti per i vari plessi della Scuola; R) Supporto servizio mensa preso dalla SMS di Sale Marasino TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI S) Quota residuale non riconducibile a importo orario (€ 12,50 per i collab.ri scol.) ma solo ad una frazione di esso pari a € 0,289. TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI COMPRESA FRAZIONE ORARIA	297 22 15 84 45 20 60 10 15 10 129 40 30 8 40 528 0,363 528,363	4.306,50 275,00 187,50 1.050,00 562,50 250,00 750,00 125,00 187,50 125,00 1.612,50 500,00 375,00 100,00 500,00 6.600,00 4,54 6.604,54
	TOTALI	825,363	10.911,04

Battari
Amministrativo
ES

[Signature]

RIDUZIONE COMPENSI ACCESSORI PERSONALE ATA

I compensi accessori previsti nel presente contratto, correlati alle attività aggiuntive del personale ATA, derivanti da intensificazione (rese nell'ambito dell'orario d'obbligo), che evidenziano i caratteri della continuità nel corso dell'anno scolastico (non sono riferite, quindi, a prestazioni episodiche o ad un intervallo di tempo limitato, nonché a progetti che, per la loro natura, debbano essere realizzati in un tempo e periodo definito), sono soggetti a riduzione, in rapporto alle assenze effettuate nell'arco di tempo considerato, in applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 71 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, secondo le indicazioni fornite dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione con circolari n. 7 del 17 luglio 2008 e n. 8 del 5 settembre 2008.

ART. 9-FONDO DI ACCANTONAMENTO PER ATTIVITA AGGIUNTIVE (DOCENTI/ATA) DA FONDO ISTITUTO.

Rispetto al totale delle risorse disponibili per l'anno scolastico 2017-2018 non vengono disposti accantonamenti di somme non programmate in questa fase. Per i docenti e per le unità ATA è stato previsto, quindi, l'utilizzo integrale delle risorse disponibili da fondo istituto 2017-2018.

ART. 10 - QUADRO GENERALE ATTIVITA' AGGIUNTIVE E RELATIVI COMPENSI FONDO ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2017-2018.

Il quadro generale delle attività programmate per l'anno scolastico 2017/2018 e dei relativi compensi previsti, imputati sul fondo di istituto, è il seguente:

ATTIVITA'	TOTALE COMPENSI PREVISTI IN EURO (lordo dipendente)	TOTALE COMPENSI PREVISTI IN EURO (lordo Stato)
A - Attività aggiuntive di insegnamento	7.000,00	9.289,00
B - Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	5.985,00	7.942,09
C - Progettazione didattica e referenti	8.575,00	11.379,02
D- Attività dei due collaboratori del Dirigente scolastico	7.510,89	9.966,95
E - Attività di coordinamento didattico organizzativo referenti plessi	6.700,00	8.890,90
F - Flessibilità	1.330,00	1.764,91
TOTALE QUOTA DA FONDO ISTITUTO UTILIZZATA PER DOCENTI	37.100,89	49.232,87
G - Quota di riserva per docenti	0,00	0,00
TOTALE SOMME PREVISTE PER ATTIVITÀ DOCENTI	37.100,89	49.232,87
TOTALE SOMME PREVISTE PER ATA	10.911,04	14.478,95
TOTALE SOMME E PREVISTE PER DOCENTI ED ATA	48.011,93	63.711,82

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ART. 11 - UTILIZZAZIONE DISPONIBILITÀ EVENTUALMENTE RESIDUATE

Nel caso in cui per le attività programmate non si impiegassero tutte le risorse riferite allo specifico finanziamento del fondo d'Istituto, le disponibilità eventualmente residue confluiranno nella parte generale ed indifferenziata del medesimo e saranno utilizzate secondo criteri stabiliti successivamente con la RSU.

ART. 12 - INFORMAZIONE PREVENTIVA

L'informazione preventiva, relativa alle attività retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica e con altre risorse pervenute nella disponibilità della scuola, sarà fornita completa dei progetti specifici. Alle RSU dell'Istituto sarà consegnata, in formato elettronico, copia della programmazione finanziaria annuale e le modifiche correlate, riguardanti progetti finanziati con risorse a carico del fondo d'Istituto.

ART. 13 - INFORMAZIONE SUCCESSIVA

L'informazione successiva, relativa alle attività e ai progetti retribuiti con il Fondo d'Istituto e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 CCNL 29.11.2007 (nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo).

ART. 14 - MODALITÀ ASSEGNAZIONE

L'assegnazione di incarichi, attività aggiuntive, di cui al presente accordo dovrà essere notificata agli interessati tempestivamente, con indicazione delle modalità e tempi di svolgimento, nonché l'importo lordo spettante.

ART. 15 - COMPENSI AL PERSONALE ATA (COLLABORATORI SCOLASTICI) PER "FUNZIONI MISTE" FINANZIATE DAGLI ENTI LOCALI

La somma complessiva disponibile per le funzioni miste, esercitate dai collaboratori scolastici e finanziate integralmente dagli Enti Locali, ammonta a € 1.800,00 lordo Stato di cui € 1.200,00 assegnati dal Comune di Sale Marasino (assegnati alla scuola primaria solamente per il servizio di accoglienza alunni pre-post scuola) ed € 600,00 dal Comune di Monte Isola per la scuola primaria (per il servizio di accoglienza alunni pre-post scuola). Le somme di cui sopra, per un importo complessivo lordo dipendente di € 1.356,44 (€ 1.800,00 lordo Stato), saranno liquidate, ai collaboratori scolastici in servizio, nell'ambito di ogni singolo plesso/sede cui sono destinati, secondo un criterio di equa suddivisione in rapporto all'effettiva attività svolta dalla singola unità, al fine di assicurare l'efficace erogazione del servizio.

ART. 16 – COMPENSI PER ATTIVITÀ E PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMM.VI – CONNESSE A PROGETTI FINANZIATI CON RISORSE DEGLI ENTI LOCALI E DEI PRIVATI

Secondo l'art. 89 del CCNL 29.11.2007, così come sostituito integralmente dalla sequenza contrattuale del 25.7.2008, al personale DSGA possono essere corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dall'UE da istituzioni o Enti pubblici e privati, da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo di Istituto. **In rapporto alla gestione degli innumerevoli progetti finanziati dagli Enti Locali (ambito piano diritto allo studio) e dai privati per l'anno scolastico 2017/2018, si prevedono per il Direttore dei servizi generali e amm.vi attività e prestazioni aggiuntive**



connesse alla gestione dei progetti, con relativo supporto amministrativo - contabile, le cui spese sono coperte con le medesime risorse extra fondo istituto. La spesa prevista per le suddette attività, per un importo complessivo forfetario di € 1.850,00 (lordo dipendente), conformemente a quanto disposto dal già richiamato CCNL, sarà coperta, nella misura indicata, con risorse dei privati e degli Enti Locali che finanziano i progetti imputati sull'attività A02 - Funzionamento didattico (€ 1.036,00) e i progetti P01 - Visite di istruzione (€ 55,50), P04 - English For Every Body (€ 148,00), P05 - Concorso letterario Bertani (€ 92,50), P06 - Progetti Primaria Marone (€ 92,50), P07 - Progetti Primaria di Monte Isola (€ 92,50), P08 - Progetti Primaria Sale Marasino (€ 92,50), P09 - Progetti Infanzia Sale Marasino (€ 92,50), P10 - Progetti Primaria di Sulzano (€ 92,50), P11 - Progetti Primaria di Zone (€ 55,50). La liquidazione dei compensi sarà disposta previa verifica delle effettive prestazioni rese.

ART. 17 - MONITORAGGIO E VERIFICA

Nel caso si rendessero necessarie eventuali variazioni e/o modifiche del presente contratto, le parti concordano di verificarne l'attuazione alla conclusione delle attività. Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

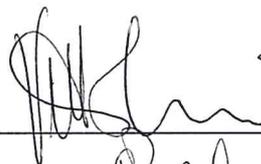
ART. 18 - CONTROVERSIE INTERPRETATIVE

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che l'hanno sottoscritto s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Letto, firmato, sottoscritto.

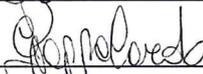
Il Dirigente Scolastico

Dr. Vittorio Daniele Violi



RSU d'istituto

prof.ssa Giuseppina Pappalardo



RSU d'istituto

Sig.ra Pier Simona Bazzoni



RSU d'istituto

Insegnante Gianluigi Donati

