



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "LUIGI EINAUDI" DI SALE MARASINO (BS)**

Via Mazzini, 28 - 25057 Sale Marasino (BS) - Tel. 030986208 - Fax 0309820063

bsic87100b@pec.istruzione.it - bsic87100b@istruzione.it

C. F. 98149890174 - C. M. BSIC87100B - Codice Univoco per fatturazione elettronica UFJYQL

Visto l'art. 22 comma 4 del CCNL Comparto istruzione e Ricerca, siglato il 19.4.2018, si stipula, in data 10 dicembre 2018, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "L. Einaudi" di Sale Marasino (BS), tra il Dirigente Scolastico Dr Vittorio Daniele Violi e la R.S.U., composta dalla prof.ssa Pappalardo Giuseppina, docente Scuola Sec. di 1° grado e dalla Sig.ra Bazzoni Pier Simona collaboratrice scolastica (la prof.ssa Romele Elisabetta, decaduta dalla carica per trasferimento di sede, a decorrere dal 1° settembre 2018, non è surrogabile per esaurimento della lista),

IL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO SULLE SEGUENTI MATERIE:

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2018/2019
CONTENENTE I CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI
FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI
RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 127, DELLA
LEGGE 107/2015.**

PREMESSO

che il CCNL Comparto istruzione e Ricerca, siglato il 19.4.2018, prevede all'art. 22 punto 4 lettera c4) tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 comma 127 della legge n. 107/2015;

che il presente contratto integrativo di istituto è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale docente,

LE PARTI CONCORDANO

di stipulare il seguente Contratto integrativo di istituto concernente i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale previsti dall'art. 1 comma 127 della legge n. 107/2015.

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

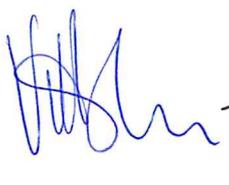
Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 comma 127 della legge 107/2015.

ART. 2 - PERIODO DI VALIDITA'

Il presente contratto è riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale docente nell'anno scolastico 2018/2019. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

ART. 3 – RISOLUZIONE DI CONTROVERSIE E INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano entro sette giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione dei punti da sottoporre ad interpretazione; la procedura deve concludersi entro 30 giorni dall'inizio delle trattative. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

ART. 4 – DATI RELATIVI ALL'INFORMAZIONE RESA DAL DIRIGENTE SCOLASTICO

La stesura del presente contratto è stata preceduta, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 19.4.2018 dall'informazione resa dal Dirigente Scolastico. L'ammontare delle risorse assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione del "bonus premiale" per gli insegnanti (valorizzazione del merito del personale docente –art. 1 commi 126, 127 e 128 della legge 13.7.2015, n. 107) per l'anno scolastico 2018/2019 corrispondono ad € 11.645,15 lordo dipendente (lordo Stato € 15.453,11), secondo quanto comunicato con nota MIUR prot. n. 21185 del 24.10.2018.

Art. 5 - CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di coordinamento di pratiche didattiche/organizzative formative. La valorizzazione del personale è legata ad iniziative che siano coerenti con i documenti fondamentali della Scuola quali il PTOF (Piano Triennale dell'Offerta formativa) e il PdM (Piano di Miglioramento), non riguardando, naturalmente, iniziative isolate, seppur di pregio, non condivise dagli organi collegiali.

Con riferimento alle determinazioni assunte dal Comitato di valutazione per la valorizzazione del merito, sulla qualità dell'insegnamento, sul successo formativo degli alunni, sulle innovazioni didattiche e responsabilità assunte, si conviene di ripartire la somma complessiva assegnata a questa istituzione scolastica per l'anno scolastico 2018/2018 secondo i seguenti criteri:

- Il compenso massimo erogabile a ciascun docente non può superare la somma di € 600,00 lordo dipendente;
- Il compenso minimo erogabile per ogni docente non può essere inferiore ad € 180,00 lordo dipendente;
- il numero dei beneficiari del bonus per l'anno scolastico 2018/2019 non può essere inferiore al 40% del numero dei docenti in organico dell'istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO Dr. Vittorio Daniele Violi



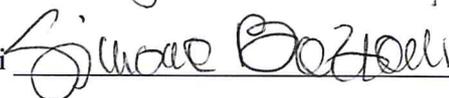
RSU d'istituto

Prof.ssa Giuseppina Pappalardo



RSU d'istituto

Sig.ra Pier Simona Bazzoni



RSU d'istituto

Prof.ssa Romele Elisabetta, decaduta per trasferimento in altra sede, non surrogabile per esaurimento della lista