

Obblighi formativi: Schema riepilogativo dell'assolvimento degli obblighi di formazione del personale in tema di sicurezza

PSN chiarisce con uno schema riepilogativo gli **obblighi di formazione del personale** (eventualmente ove possibile anche in e-learning) in materia di **sicurezza** e la periodicità dell'**aggiornamento** e quali siano tutte le figure **previste dal Dlgs 81/08** da nominare e formare in aggiunta alla **formazione obbligatoria dei lavoratori**. Formazione che deve impartita nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa, in particolare, oltre al D.lgs 81/08, l'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011, il D.M. 388/03 sul **Primo Soccorso** e il D.M. 10.03.98 sui criteri generali di sicurezza **antincendio**.

PSN - Tabella riepilogativa della formazione obbligatoria in materia di sicurezza

FIGURA	riferimento normativo	ore formazione	ore aggiornamento	Cadenza aggiornamento	Possibilità E-learning
lavoratori	art. 37 D.lgs. 81/08 Accordo Stato-Regioni 21.12.11	4 generale + 8 specifiche (*)	6	quinquennale	formazione generale e aggiornamento
preposti	art. 37 D.lgs. 81/08 Accordo Stato-Regioni 21.12.11	8 (**)	6	quinquennale	trattazione di alcuni argomenti e aggiornamento
Dirigente Scolastico non RSPP	art. 37 D.lgs. 81/08 Accordo Stato-Regioni 21.12.11	16	6	quinquennale	formazione + aggiornamento
Dirigente Scolastico-RSPP	art. 34 D.lgs. 81/08 Accordo Stato-Regioni 21.12.11	32	10	quinquennale	moduli 1 e 2 + aggiornamento
RSPP	art. 32 D.lgs. 81/08 Accordo Stato-Regioni n. 128 del 07/07/2016	28 + 48 + 24	40	quinquennale	aggiornamento
ASPP	art. 32 D.lgs. 81/08 Accordo Stato-Regioni n. 128 del 07/07/2016	28 + 48	20	quinquennale	aggiornamento
RLS	art. 37 c. 11 D.lgs. 81/08	32	8	annuale	NO
Addetto Primo Soccorso	art. 45 D.lgs. 81/08 DM 388/03	12	4 Almeno il modulo di intervento pratico	triennale	NO
Addetto antincendio	art. 43 D.lgs. 81/08 DM 10.3.98	Rischio basso 4	2	triennale	NO
		Rischio medio 8	5		
		Rischio Alto 16	8		

(*) in attesa di specificazioni che introducano differenziazioni in relazione alla mansione; (**) in aggiunta alla formazione come lavoratori;

(***) secondo il livello di rischio incendio dell'edificio scolastico: Rischio BASSO <100 presenze; MEDIO < =1.000 presenze; Rischio ELEVATO: > 1.000 presenze.

In merito alla **formazione in materia di sicurezza**, l'accordo Stato/Regioni del 21.12.2011 disciplina la **formazione e l'aggiornamento dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti** ai sensi dell'art. 37 del D.lgvo 81/2008.

Tenendo conto che la scuola è classificata a rischio medio tutti i lavoratori devono effettuare: un **corso di "formazione generale"** della durata di **4 ore** un **corso di "formazione specifica"** della durata di **8 ore** seguito da un corso di **aggiornamento di 6 ore** diluito in più incontri nell'arco di **5 anni**. I contenuti della "formazione generale" sono standardizzati e quindi ogni lavoratore una volta effettuato il corso di 4 ore ottiene un "**credito formativo**" che gli eviterà la ripetizione di corsi e nozioni anche con il cambiamento del lavoro. La formazione "specifica" potrà essere un titolo **permanente**, ma solo se il lavoratore sarà assunto nello **stesso settore**.

La formazione dei lavoratori in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro viene organizzata prevedendo la seguente articolazione:

1. formazione **generale** per tutti i lavoratori
2. formazione **specifica** per qualifica dei lavoratori

1) FORMAZIONE GENERALE PER TUTTI I LAVORATORI

Tutti i lavoratori ancora da formare dovranno obbligatoriamente partecipare alla formazione generale in tema di sicurezza sul luogo di lavoro. Detta formazione costituisce servizio a tutti gli effetti.

DESTINATARI: Tutti i docenti, educatori e il personale ATA a tempo indeterminato e determinato non ancora formati

DURATA: 4 ore

Obbligo di frequenza (90% delle ore previste);

2) FORMAZIONE GENERALE PER QUALIFICA DEI LAVORATORI

ORGANIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE SPECIFICA:

DESTINATARI

Tutti i docenti, educatori e il personale ATA a tempo indeterminato e determinato non ancora formati

DURATA: 2 moduli da 4 ore ciascuno

Obbligo di frequenza (90% delle ore previste);

Riepilogo contenuti del piano formativo riferito alla formazione base e specifica dei lavoratori:

Formazione generale (4 ore)	Formazione specifica: Modulo 1, (4 ore)	Formazione specifica: Modulo 2, (4 ore)
<ul style="list-style-type: none">✓ Concetto di rischio✓ Concetto di Danno✓ Misure di Prevenzione✓ Misure di Protezione✓ Organizzazione della prevenzione aziendale✓ Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali✓ Organi di vigilanza, controllo e assistenza	<ul style="list-style-type: none">✓ DPI e organizzazione del lavoro;✓ Ambienti di lavoro;✓ Microclima e illuminazione;✓ Video terminali;✓ Stress lavoro-correlato;✓ Movimentazione manuale dei carichi;✓ Segnaletica di sicurezza;✓ Emergenze e procedure correlate;✓ Procedure esodo e incendio;✓ Procedure organizzative per il primo soccorso;✓ incendi e infortuni mancati.	<ul style="list-style-type: none">✓ Rischi specifici del Settore Istruzione;✓ Rischi meccanici generali;✓ Rischi elettrici generali;✓ Macchine e attrezzature;✓ Rischi chimici;✓ Rischi biologici;✓ Rumore e vibrazioni;✓ Radiazioni ottiche ed elettromagnetiche.✓ Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico;