

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2017

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione accompagna la bozza di ipotesi CCDI per l'anno 2017.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa.**

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 18.11.2016
Periodo temporale di vigenza	1.01.2017 – 31.12.2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Responsabile del Servizio Finanziario Rappresentanza Sindacale Unitaria: Torri Ezio Bonomelli Giovanni Boldini Pietro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP Cisl-FP Sig. Cotti Cometti Giorgio Sig. Scaroni Mauro
Soggetti destinatari	Personale dipendente dell'Unione dei Comuni della Valsaviore non titolare di Posizione Organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	A) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017; B) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

Rispetto dell'iter procedurale e adempimenti successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti dell' Unione dei Comuni della Valsaviore per la certificazione di competenza
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogare la retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? SI, con delibera di Giunta n. 44 del 23/12/2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs. 150/2009 SI, con Delibera di Giunta n. 2 del 27/01/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs. n. 150/2009? SI per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs. n. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni	-	

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

CEDEGOLO	€ 15.809,37
Di cui Fondo per lavoro straordinario	€ 2.766,20
Di cui per ind. Rischio e disagio ex art. 37 del CCNL 14/09/2000	€ 1.500,00
Di cui per rogr. Orizzontali	
Di cui per indenn. Procedimento	€ 7.500,00
Di cui per specifiche responsabilità ex art 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/04/1999	€ 300,00
Di cui Risorse destinate ex art. 15, comma 5 del CCNL 1/04/1999	€ 2.500,00
Produttività	€ 1.243,17
BERZO DEMO	€ 12.511,18

Di cui Fondo per lavori straordinario	€	3.711,18
Di cui per ind. Rischio e disagio ex art. 37 del CCNL 14/09/2000	€	1.500,00
Di cui per rogr. Orizzontali		
Di cui per indenn. Procedimento	€	3.500,00
Di cui per specifiche responsabilità ex art 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/04/1999	€	300,00
Di cui Risorse destinate ex art. 15, comma 5 del CCNL 1/04/1999	€	3.500,00
Produttività		

CEVO	€	10.814,63
Di cui Fondo per lavori straordinario	€	2.090,94
Di cui per ind. Rischio e disagio ex art. 37 del CCNL 14/09/2000	€	1.500,00
Di cui per rogr. Orizzontali		
Di cui per indenn. Procedimento	€	950,00
Di cui per specifiche responsabilità ex art 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/04/1999	€	300,00
Di cui Risorse destinate ex art. 15, comma 5 del CCNL 1/04/1999	€	4.200,00
Produttività	€	1.773,69

SAVIORE DELL'ADAMELLO	€	14.113,57
Di cui Fondo per lavori straordinario	€	2.787,17
Di cui per ind. Rischio e disagio ex art. 37 del CCNL 14/09/2000	€	1.500,00
Di cui per rogr. Orizzontali		
Di cui per indenn. Procedimento	€	2.000,00
Di cui per specifiche responsabilità ex art 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/04/1999	€	300,00
Di cui Risorse destinate ex art. 15, comma 5 del CCNL 1/04/1999	€	4.500,00
Produttività	€	3.026,40

SELLERO	€	21.808,23
Di cui Fondo per lavori straordinario	€	1.557,50
Di cui per ind. Rischio e disagio		

ex art. 37 del CCNL 14/09/2000	€ 800,00
Di cui per rogr. Orizzontali	
Di cui per indenn. Procedimento	€ 7.500,00
Di cui per specifiche responsabilità ex art 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/04/1999	€ 300,00
Di cui Risorse destinate ex art. 15, comma 5 del CCNL 1/04/1999	€ 6.529,83
Produttività	€ 5.120,90

UNIONE	€ 17.320,00
Di cui per indenn. Procedimento	€ 12.000,00
Di cui Risorse destinate ex art. 15, comma 5 del CCNL 1/04/1999	€ 5.320,00

**Quota del fondo ex art. 92 D.Lgs. 163/2006
E art. 113 D.Lgs. 50 2016 € 72.813,00
Con copertura prevista nel quadro economico
Dei rispettivi lavori pubblici.**

**Risorse non utilizzate del Fondo dell'anno 2016:
€ 0**

Ad ogni obiettivo è stato attribuito un peso ponderato e una valutazione iniziale dell'attività che verrà verificata a fine anno. Il grado di raggiungimento finale degli obiettivi determinerà la quota di produttività spettante ad ogni dipendente, secondo quanto stabilito dal regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, approvato con deliberazione della Giunta dell'Ente n. 44 del 23/12/2013

*

In ultima analisi il contratto integrativo dovrà produrre una spinta al miglioramento dell'efficienza organizzativa dell'Amministrazione essendo previsti specifici progetti di miglioramento e riorganizzazione del servizio.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Dott. Orizio Fabrizio Andrea