

Stampa Intero Modello in data : 7/7/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 8737 - VALLE CAMONICA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X									X	X		X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X									X	X		X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/07/2018
Il Modello inviato Å stato certificato la prima volta in data : 31/05/2017
T15/SICI consuntivate in data 06/06/2018

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2018 01:26:25Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	57.556	49.700	49.384	0	0	0	
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	148.838	154.765	155.313	0	0	0	
CATEGORIA D	15	15	14	13,96	13,78	13,98	499.705	497.396	504.672	0	0	0	
CATEGORIA C	12	12	11	10	10,08	10,14	245.483	261.664	263.698	0	0	0	
CATEGORIA B	7	7	7	5,72	5,89	5,89	133.508	139.584	140.325	0	0	0	
Totale	37	37	35	32,68	32,75	33,01	1.085.090	1.103.109	1.113.392	0	0	0	
				Tabella 14			692.149	770.500	747.924				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.777.239	1.873.609	1.861.316				

64

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro **dell'ultimo triennio**

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2018 01:26:25Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluse arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluse arretrati a.p. (Tab. 12)			Spese medie per competenze accessorie escluse arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	57.556	49.700	49.384	43.311	43.311	43.311	14.245	6.389	6.073	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	74.543	77.383	77.657	45.413	45.612	45.612	29.131	31.771	32.045	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	13,96	13,78	13,98	35.800	36.102	36.097	26.369	26.336	26.424	9.431	9.766	9.673	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	10	10,08	10,14	24.540	25.954	26.016	22.322	22.319	22.333	2.218	3.636	3.684	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	5,72	5,89	5,89	23.330	23.702	23.828	20.795	20.834	20.845	2.535	2.868	2.983	0	0	0	0	0	0
Totale per istituzione	32,68	32,75	33,01	33.209	33.685	33.732	25.839	25.806	25.846	7.370	7.879	7.886	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2018 01:26:25Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
Presenti di riferimento		Ferie				Assenza malattia retribuita				Altre assenze (meno formazione)			
		2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI		1	1	1	8	14	19	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI		2	2	2	23,5	32,5	30	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D		15	15	14	29,8	29,8	33	1,07	1,4	0,57	1,2	4,53	1,64
CATEGORIA C		12	12	11	24,92	26,08	26,64	1,08	1,5	2	1,83	3,25	2,18
CATEGORIA B		7	7	7	23,43	30,14	28,43	0	0	0,71	31,71	7,43	8,71
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)		37	37	35	26,08	28,38	29,51	0,78	1,05	1	7,08	4,3	3,09

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2018 01:26:25Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0,85	1	0,92	Retribuzioni, codice P015	16.446	20.433	18.874	valore medio	19.348	20.433	20.515
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	7	2	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	29.645	42.141	24.898	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.235	21.071	24.898
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	37	3	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	179.489	10.274	6.200	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.851	3.425	1.550
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	14	27	55	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	14.394	242.899	222.821	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.028	8.996	4.051

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	853089	1123414	0	DATO SIOPE INFERIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
Totale T13	260303			
Assegno T14	12057			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROCAZIONE BUONI PASTO	17786	20840	0	DATO SIOPE MAGGIORE PERCHE' E' COMPRESA LA QUOTA DIPENDENT
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	670	670	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	7480	0	0	DATO SIOPE MANCANTE PERCHE' NON CONSIDERATO NELL'ESTRAZIONE DEI DATI
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	24898	0	0	DATO SIOPE MANCANTE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6200	230819	0	DATO SIOPE MAGGIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	222821	2968	0	DATO SIOPE INFERIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE

h

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	23867	0	0	DATO SIOPE MANCANTE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16874	19959	0	DATO SIOPE MAGGIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7256	0	0	DATO SIOPE MANCANTE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2675	2675	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	319053	319053	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	91637	99627	0	DATO SIOPE MAGGIORE PERCHE' COMPRENDE COCOCO, TIROCINI, OCCASIONALI
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	1302	0	DATO SIOPE MAGGIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	1868566	1821227	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7250	18359	0	DATO SIOPE MAGGIORE PERCHE' COMPENSE ALTRI RIMBORSI (ES. MENSA ECC.)
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1861316	1802868	0	

by

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

 IL DIRETTORE GENERALE
Dott. *Antonio Bernardini*

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Federico Jorland

Stampa Intero Modello in data : 31/5/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 8737 - VALLE CAMONICA		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		X	
Dichiarate	X									X	X		X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X									X	X		X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																													

II Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2017

II Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2017

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2014	2015	2016		2014	2015	2016		2014	2015	2016		2014	2015	2016	
DIRETTORI GENERALI	1	1	1		1	1	1		57.556	49.700	49.384		0	0	0	
DIRIGENTI	2	2	2		2	2	2		148.838	154.765	155.313		0	0	0	
CATEGORIA D	15	15	14		13,96	13,78	13,98		499.705	497.396	504.672		0	0	0	
CATEGORIA C	12	12	11		10	10,08	10,14		245.483	261.664	263.698		0	0	0	
CATEGORIA B	7	7	7		5,72	5,89	5,89		133.508	139.584	140.325		0	0	0	
Totale	37	37	35		32,68	32,75	33,01		1.085.090	1.103.109	1.113.392		0	0	0	
				Tabella 14					692.149	770.500	747.924					
									1.777.239	1.873.609	1.861.316					

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro **dell'ultimo triennio**

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione																		
	Mensilita/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	57.556	49.700	49.384	43.311	43.311	43.311	14.245	6.389	6.073	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	74.543	77.383	77.657	45.413	45.612	45.612	29.131	31.771	32.045	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	13,96	13,78	13,98	35.800	36.102	36.097	26.369	26.336	26.424	9.431	9.766	9.673	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	10	10,08	10,14	24.540	25.954	26.016	22.322	22.319	22.333	2.218	3.636	3.684	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	5,72	5,89	5,89	23.330	23.702	23.828	20.795	20.834	20.845	2.535	2.868	2.983	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	32,68	32,75	33,01	33.209	33.685	33.732	25.839	25.806	25.846	7.370	7.879	7.886	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE										GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI				
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)				
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2016	
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	8	14	19	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	23,5	32,5	30	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	15	15	14	29,8	29,8	33	1,07	1,4	0,57	1,2	4,53	1,64		
CATEGORIA C	12	12	11	24,92	26,08	26,64	1,08	1,5	2	1,83	3,25	2,18		
CATEGORIA B	7	7	7	23,43	30,14	28,43	0	0	0,71	31,71	7,43	8,71		
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	37	37	35	26,08	28,38	29,51	0,78	1,05	1	7,08	4,3	3,09		

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0,85	1	0,92	Retribuzioni, codice P015	16.446	20.433	18.874	valore medio	19.348	20.433	20.515
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	7	2	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	29.645	42.141	24.898	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.235	21.071	24.898
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	37	3	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	179.489	10.274	6.200	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.851	3.425	1.550
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	14	27	55	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	14.394	242.899	222.821	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.028	8.996	4.051

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	853089	1123414	0	DATO SIOPE INFERIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
Totale T13	260303			
Assegno T14	12057			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	17786	20640	0	DATO SIOPE MAGGIORE PERCHE' E' COMPRSA LA QUOTA DIPENDENT
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	670	670	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	7480	0	0	DATO SIOPE MANCANTE PERCHE' NON CONSIDERATO NELL'ESTRAZIONE DEI DATI
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	24898	0	0	DATO SIOPE MANCANTE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6200	230819	0	DATO SIOPE MAGGIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	222821	2968	0	DATO SIOPE INFERIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
L110 - ALTRE SPESE	23867	0	0	DATO SIOPE MANCANTE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	18874	19959	0	DATO SIOPE MAGGIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7256	0	0	DATO SIOPE MANCANTE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2675	2675	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	319053	319053	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	91537	99527	0	DATO SIOPE MAGGIORE PERCHE' COMPRENDE COCOCO, TIROCINI, OCCASIONALI
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	1302	0	DATO SIOPE MAGGIORE PER DIVERSA CODIFICA SIOPE
TOTALE GENERALE	1868566	1821227	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7250	18359	0	DATO SIOPE MAGGIORE PERCHE' COMPRENDE ALTRI RIMBORSI (ES. MENSA ECC.)
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1861316	1802868	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

 IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Massimo Bernardini)

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01766100984

Codice Fiscale : 01766100984

Telefono : 0364324011

Fax : 036422629

Email : info@cmvallecamonica.bs.it

Via : TASSARA

Numero Civico : 3

C.A.P. : 25043

Città : BRENO

Provincia : BS

Codice Catastale : B149

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 1272.22

Indirizzo pagina web dell'ente : www.cmvallecamonica.bs.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BERNARDI	MARINO	0364324057	036422629	direttoregenerale@cmvallecamonica.bs.it

Referente Da Contattare				
Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
AMORINI	ANNALISA	0364324010	036422629	annalisa.amorini@cmvallecamonica.bs.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	55
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	341
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO. CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Appendice gestione dati co.co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?		1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:		
a) Tecnico		0
b) Giuridico/Amministrativo		1
c) Economico		0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?		1
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:		
a) 1 - 3 mesi		0
b) 4 - 6 mesi		0
c) 7 - 12 mesi		0
d) oltre 12 mesi		1
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?		1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:		
a) Laurea		1
b) Diploma superiore		0
c) Diploma inferiore		0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VAIANI	ALESSANDRA	alessandra@studiovaiani.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Scheda Informativa 1A

% di superficie in area montana	100
% di popolazione residente in area montana	100
Sede autonoma si/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	17.27
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	SI
Comuni che partecipano all'Ente :	
448 - ANGOLO TERME	
575 - ARTOGNE	
876 - BERZO DEMO	
877 - BERZO INFERIORE	
911 - BIENNO	
1053 - BORNO	

1105	-	BRAONE
1122	-	BRENO
1522	-	CAPO DI PONTE
2122	-	CEDEGOLO
2228	-	CERVENO
2259	-	CETO
2263	-	CEVO
2337	-	CIMBERGO
2396	-	CIVIDATE CAMUNO
2628	-	CORTENO GOLGI
2767	-	DARFO BOARIO TERME
2869	-	EDOLO
2898	-	ESINE
3367	-	GIANICO
3597	-	INCUDINE
3912	-	LOSINE
3916	-	LOZIO

--

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta Esecutiva n. 9 in data 16/02/2016

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15	2	0	0	0	0	2	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	1	0	0	2	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	1	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	1	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	2	0	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	38	16	5	2	1	1	10	19	16

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0,92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0,92	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	1	0	0
Categoria	Tempo determinato							
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	1	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1		POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	2	0	1	4	11	6	4	2	0	3	1	1	0	0	0	0	0	0	35

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3	2	8	5	3	4	2	3	2	0	0	0	0	0	35

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	4	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	2	9	11	0	1	9	2	-	-	-	-	35

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	60	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	109	21	6	0	-	-	-	-	0	10	1	0	-	-	-	-	2	0	149
POSIZIONE ECONOMICA D3	155	37	2	0	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	3	0	205
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	60	47	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	1	0	112
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	39	5	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	2	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	20	19	0	4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA C3	57	34	7	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	1	2	107
POSIZIONE ECONOMICA C2	28	33	6	0	-	-	-	-	-	-	9	3	-	-	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	37	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	62

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	56	0	4	-	-	0	36	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	100
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	77	0	1	-	-	-	-	0	8	0	7	-	-	-	-	0	1	94
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	35
Totale	613	420	26	9	-	-	0	36	0	18	26	28	-	-	7	6	-	-	1.189

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	3.332	-	-	-	43.311
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.959	-	-	11.264	-	-	-	91.223
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	8,85	19.448	-	484	4.577	-	-	-	24.509
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	42,92	91.193	-	542	8.119	-	-	-	99.854
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	146.029	-	-	13.254	-	-	-	159.283
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	44	77.612	-	49	8.129	-	-	-	85.790

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C5	25,67	46.845	-	4	3.933	-	-	-	50.782
POSIZIONE ECONOMICA C4	14,33	25.226	-	-	2.118	-	-	-	27.344
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	61.418	-	-	5.157	-	-	-	66.575
POSIZIONE ECONOMICA C2	23,96	39.772	-	-	3.335	-	-	-	43.107
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	21,67	35.126	-	420	3.006	-	-	-	38.552
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16,67	27.609	-	100	2.333	-	-	-	30.042
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	30	47.859	-	-	4.030	-	-	-	51.889
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	-	1.607	-	-	-	20.751
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	25	1.555	-	-	-	20.077
Totale	396,07	775.716	-	1.624	75.749	-	-	-	853.089

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
581	0	0	54.631	8.878	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1							
138	0	0	0	0	432	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1							
684	0	0	40.179	13.428	2.226	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.095	0	0	11.918	3.873	3.733	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
582	0	0	19.303	6.261	2.284	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
351	0	0	0	0	1.171	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
189	0	0	0	0	652	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
461	0	0	0	0	1.635	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
298	0	0	0	0	1.085	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
264	0	0	0	0	992	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
207	0	0	0	0	651	77	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
359	0	0	0	0	1.178	138	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
144	0	0	0	0	472	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
139	0	0	0	0	472	0	0
TOTALE							
5.492	0	0	126.031	32.440	16.983	215	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RILEVANTI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRETTORE GENERALE												
0	0	0	0	0	0	6.073	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1												
0	0	0	0	1.074	203	0	0	0	0	0	0	459
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1												
0	0	0	0	1.074	1.670	0	0	0	0	0	5.784	0
POSIZIONE ECONOMICA D3												
0	0	0	0	6.376	5.705	0	0	0	0	0	3.816	324
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1												
0	0	0	0	2.615	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5												
0	0	0	0	2.799	528	0	0	0	0	0	0	532
POSIZIONE ECONOMICA C4												
0	0	0	0	1.065	8.763	0	0	0	0	0	0	956
POSIZIONE ECONOMICA C3												
0	0	0	0	3.748	3.788	0	0	0	0	0	0	613
POSIZIONE ECONOMICA C2												
0	0	0	0	2.544	850	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1												
0	0	0	0	2.320	1.734	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3												
0	0	0	0	1.656	135	0	0	0	0	0	0	410
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3												
0	0	0	0	3.488	2.745	0	0	0	0	0	565	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1												
0	0	0	0	1.263	735	0	0	0	0	0	65	382
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1												
0	0	0	1.139	1.081	0	0	0	0	0	0	65	0
TOTALE												
0	0	0	1.139	31.103	26.856	6.073	0	0	0	0	10.295	3.676
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	64.090	0	0	64.090	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	570	1.277	459	2.306	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	56.517	8.528	0	65.045	
POSIZIONE ECONOMICA D3	20.619	15.897	324	36.840	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	28.430	2.615	0	31.045	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.522	3.327	532	5.381	
POSIZIONE ECONOMICA C4	841	9.828	956	11.625	
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.096	7.536	613	10.245	
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.383	3.394	0	4.777	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.256	4.054	0	5.310	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	935	1.791	410	3.136	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.675	6.798	0	8.473	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	616	2.063	382	3.061	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	611	2.285	0	2.896	
DIRETTORE GENERALE	0	6.073	0	6.073	
TOTALE				260.303	

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	12.057
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	17.786
FORMAZIONE DEL PERSONALE	670
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.480
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	24.898
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6.200
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	222.821
ALTRE SPESE	23.867
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	18.874
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.256
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.675
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	319.053
QUOTE ANNUUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	91.537
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	7.250
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	747.924
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNE DI MALONNO E 7.250,00.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrale			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)		113.578	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)		10.982	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)		3.572	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)		224	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)		20.753	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013		-8.032	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA		-110	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	140.967	0
Risorse variabili			
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)		20.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)		37.368	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)		7.884	0
ALTRE RISORSE VARIABILI		24.455	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		103	0
	totale Risorse variabili Fondo unico	89.810	0
	totale Fondo unico	230.777	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	15.809
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		0	61.530
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO		0	1.125
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		0	54.244
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB		0	8.202
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	140.910
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili			
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	21.794
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		0	58.340
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	80.134
	totale Fondo unico	0	221.044
Totale		230.777	221.044

Macrocategoria DIRIGENTI			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)		11.761	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)		1.429	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)		520	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)		1.144	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)		478	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)		611	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)		6.743	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)		8.268	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		33.000	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)		-3.357	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse posizione risultato	60.597	0
Risorse variabili			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)		1.372	0
ALTRE RISORSE VARIABILI		6.095	0
totale Risorse variabili	Risorse posizione risultato	7.467	0
totale Risorse	posizione risultato	68.064	0

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	59.184
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	1.413
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	60.597
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	7.465
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	7.465
totale Risorse posizione risultato	0	68.062
Totale	68.064	68.062

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettificazione della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-11-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-11-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettificazione della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	230871
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	230871
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	8032
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	3,48 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014		0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014		0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento		6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata		2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata		1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce		2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata		16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata		8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)		12911
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione		0
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?		SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		34
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		1
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?		SI

266	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	1125
PRODUTTIVITA' / RISULTATO		
164	Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	21794
210	Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	8202
162	Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	23212
134	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	26,51 %
RILEVAZIONE CEPEL		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
ORG 136:	Il valore unitario su base annua della retribuzione di posizione e stato elevato in virtù della convenzione con il Consorzio BIM di Valle Camonica per la gestione in forma associata e coordinati di funzioni e servizi gestione in forma associata e coordinata di funzioni e servizi	
CPL 182:	Il valore massimo dell'indennità di risultato e elevato al 30% in virtù della convenzione con il Consorzio BIM di Vallecronica per la	

Macrocategoria DIRIGENTI		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?		SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?		NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)		17-11-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)		17-11-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)		0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.		
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015		
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente		68062
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente		0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente		0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015		0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001		0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014		0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014		0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento		2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complessive ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione		2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complessive di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.		29592
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata		1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata		1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce		0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata		33000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata		26184
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)		0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim		0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)		0
PRODUTTIVITA' / RISULTATO		
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		8878
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione		0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione		12,32 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?		SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?		NO
RILEVAZIONE CEPEL		
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?		SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?		SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?		SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
LEG205: Il fondo indicato e già depurato dalle decurtazioni nel tempo		
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		